



Fiche Action PME

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Le parcours RH personnalisé

► Nos Objectifs

- Accompagner les PME dans la gestion de leurs ressources humaines.
- Repérer les enjeux déstabilisants posés en matière de RH dans une PME.
- Mener une action individualisée de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) pour anticiper les risques futurs.

Contexte

↳ Gérer l'incertitude

Un contexte de grande variabilité des marchés et d'évolution démographique



Une exigence accrue pour les PME d'adaptation, pour conserver des possibilités d'action

↳ La GPEC = choisir la bonne stratégie RH

La GPEC permet, en fonction des scénarios d'activité, d'estimer le besoin en volume d'emplois, les compétences nécessaires, les évolutions et formations internes à mener... Elle prend également en compte les attentes du personnel

↳ Quelles solutions pour :

- réussir un projet d'investissement ?
- accompagner un métier en évolution ?
- répondre aux évolutions de la demande client ?
- faciliter la transmission de l'entreprise ?
- sous-traiter ou reprendre en main des activités ?

► Démarche

Une évaluation personnalisée GPEC dans votre entreprise

Que décider et comment agir à court terme dans le domaine de l'emploi et des compétences afin de répondre aux futurs besoins de la PME ?

► Déroulement

Les étapes de l'action GPEC de la CGPME 75 - Gratuit

► Réunions d'information dans les arrondissements

Intérêt et opportunité d'une démarche GPEC
Présentation des actions possibles dans votre entreprise

► Club Compétences PME

5 ateliers thématiques sur les aspects RH et législation
Organiser les compétences en entreprise - Les référentiels d'évolution des compétences et des métiers - Elaboration d'un plan de formation - Outils et aides à la gestion des carrières et à la mobilité des salariés - Obligations en matière de droit du travail (IRP, dialogue social en PME et accords d'entreprise).

► Etat des lieux personnalisé

Diagnostic court dans votre entreprise
Forces / faiblesses, écarts et besoins RH, recommandations

► Expertise, conseil, accompagnement GPEC

Elaboration et mise en œuvre du Plan d'action GPEC
Expertise plus poussée dans l'entreprise

Témoignage d'un jeune dirigeant ayant suivi la formation GPEC

« Je suis un jeune adhérent à la CGPME. (...) Je fais partie des ces 30 mini-diagnostic de GPEC : j'ai accepté de faire ce diagnostic car en tant que jeune chef d'entreprise depuis 4 ans, j'avais sans cesse « la tête dans le guidon ». Display est une société spécialisée dans la location de matériel audiovisuel, avec de la prestation de services. (...) Avec huit créations de postes en un an, le problème de ressources humaines se pose obligatoirement à un moment. Lorsque j'ai été convoqué pour ce diagnostic de GPEC, je m'y suis rendu avec une véritable problématique : j'ai tant de salariés, tant de chiffre d'affaires : comment régler le problème des 35 heures ? Parallèlement, mes salariés sont demandeurs de beaucoup de choses. (...) Par conséquent, grâce au réseau de la CGPME, nous sommes en train de trouver une solution avec un jeune cabinet à Saint-Cloud. »

Gérant associé de la société Display à Châtillon