



Groupe de Travail PME

Promouvoir la Diversité : Action et Vigilance

Sensibilisation et formation des dirigeants d'entreprise et DRH à la lutte contre les discriminations raciales à l'emploi

► Nos Objectifs

Elaborer un dispositif global et partenarial (acteurs de l'entreprise et du territoire), en réponse aux phénomènes de discrimination raciale dans l'emploi.

Lutter contre le racisme et la xénophobie : prévenir (lors du recrutement), réparer (en cours ou à la fin du contrat de travail) et gérer la diversité (Dirigeants, DRH et délégués syndicaux) dans les entreprises, sur la base d'un dialogue social totalement innovant.

Contexte

↳ Partenariat français...

CGPME Ile-de-France +
MEDEF Paris + Ville de
Paris + CFDT Paris +
Algora Formation Ouverte
et Réseaux

=

un partenariat pour lutter
contre les discriminations
raciales à l'emploi à
Paris dans le cadre du
projet *Equal Action et
Vigilance*.

↳... et international

Participation au
**partenariat transnational
AWARE** dont le but est de
développer des méthodes et
des dispositifs pour
s'attaquer à la
discrimination et
l'inégalité sur le marché
du travail :

- **comparaison des législations** en vigueur dans chaque pays du partenariat, dans le domaine des discriminations
- **analyse des politiques publiques et des initiatives privées** concernant la lutte contre les discriminations à l'emploi,
- **analyse des dispositifs de prévention**

► Démarche

► Organisation et lancement de la démarche de travail

- Validation commentée de **fiches descriptives** réalisées par les partenaires du programme *Action et Vigilance*, relatives à la discrimination raciale à l'embauche.
- Réalisation d'un **site Internet**, plate-forme d'échange et d'information sur le programme : www.actionetvigilance.org

► Préparation de sessions de sensibilisation et de formation à destination des chefs d'entreprises

- **Groupe de travail « dirigeants d'entreprise »** pour des échanges sur les pratiques et les besoins en matière de diversité, afin de définir le contenu et organiser des sessions de sensibilisation et de formation à venir par la CGPME 75 :

Chef de file de la négociation de l'Accord National Interprofessionnel en faveur de la diversité en entreprise : Jean Pierre HUBERT (Président CGPME 77, Sté OURRY, Environnement)

Membres du groupe de travail :

Ralph **BUCHTER** (Centre européen de fiscalité et Equi City – formation) - Bernard **COHEN-HADAD** (BCH ASSURANCES) - Jean François **CELLIER** (Sté DOLMIS NETTOYAGE, Propreté) - Hervé **DEMARCO** (rv2m.conseils, Dév. des compétences) - M. Francis **DUBRAC** (Société DUBRAC BTP, travaux publics) - Zaier **HAYKAIL** (SAPHIR Multiservice – Propreté) - Jean Luc **LATTUCA** (Groupe VIGIMARK, Sécurité) - Nathalie **MALIGE** (DIVERSEO, formation) - Claire **MARCADET** (CRH PREVENTION, Conseil RH) - Eric **PARQUET** (C3 GROUPE – Compétences)

- Poursuite des **échanges avec l'Ordre des Experts-Comptables** pour l'engagement de sessions de professionnalisation des experts – comptables des TPE en la matière

► Organisation de réunions de sensibilisation et de formation des dirigeants et cadres RH des PME-PMI à la lutte contre la discrimination à l'emploi

► **Divers** : la CGPME 75 poursuit sa participation dans le **programme transnational AWARE**, basé sur l'analyse des bonnes pratiques initiées par l'ensemble des partenaires européens : Paris, Liverpool, Rome et Bratislava.

CONTACT : CGPME 75 – Benoît Rabot - 19 rue de l'Amiral d'Estaing - 75116 Paris
Tél. : 01 56 89 09 30 - Fax : 01 56 89 10 08 - Email : cgpme-idf@wanadoo.fr